



Qui nous sommes

Air Liquide est le leader mondial des gaz pour l'industrie, la santé et l'environnement.

Grâce à des solutions innovantes qui s'appuient sur des technologies sans cesse renouvelées, Air Liquide produit des gaz

- issus de l'air (oxygène, azote, argon, gaz rares...)
- ou issus de ressources naturelles de la planète (l'hydrogène, hélium, silane, acétylène...)



Quelques chiffres

- 1902, **création du Groupe Air Liquide**
- 43 000 **collaborateurs**
- 75 **pays ou le Groupe est présent**
- 200 brevets **déposés chaque année,**
- un million de clients, **dans les secteurs industriels les plus divers et dans les métiers de la santé,**
- 13 103 millions **d'euros, chiffre d'affaires 2008**
- 1 220 millions **d'euros, résultat net**

Notre vision

Notre stratégie doit servir les grands enjeux du monde. Pour relever ces défis, nous développons des technologies innovantes et des solutions durables qui, en valorisant l'air et les ressources naturelles de la planète, font progresser l'homme et préservent la vie.

Nos collaborateurs

Respect de la personne, culture de la diversité, développement professionnel et personnel des collaborateurs, valorisation de la compétence, sont des principes d'action de notre politique de ressources humaines. Dans un cadre harmonisé au niveau mondial, Air Liquide met en œuvre une politique de ressources humaines qui vise à offrir à chacun une vie professionnelle motivante.

Quel est le processus de recrutement d'Air Liquide ?

Toutes les informations concernant le recrutement et les possibilités de carrière à Air Liquide se retrouvent sur le site internet du Groupe :

www.airliquide.com

Que la candidature soit spontanée ou en réponse à une offre, pour un poste ou pour un stage, vous devez postuler en ligne via le site internet. Après examen de la candidature par le service recrutement ou par le service ressources humaines de l'une des entités du Groupe, et selon la suite qui lui est donnée, vous serez directement contacté.

Air Liquide vous permet de travailler dans de nombreux secteurs au sein de la même société. Le Groupe encourage ainsi ses collaborateurs à rechercher des postes dans différents domaines tout au long de leur carrière. La mobilité peut être fonctionnelle (métier ou entité) et/ou géographique.

